

# Declaración del Administrador de FEMA Brock Long sobre los resultados de una reciente investigación interna

---

**Release Date:** julio 30, 2018

WASHINGTON – Los resultados de una reciente investigación sobre las alegaciones de conducta sexual impropia en contra del Director de Recursos Humanos no me deja otra opción que tomar acciones que aborden este lapso en conducta y responsabilidad personal incluyendo una investigación más abarcadora de parte de la Oficina del Inspector General del Departamento de Seguridad Nacional. Estas alegaciones son profundamente perturbadoras y este tipo de hostigamiento no será aceptado en FEMA.

**En vista de este descubrimiento, estoy solicitando que se tomen las siguientes acciones de inmediato.**

- Establecer una Oficina de Responsabilidad Profesional para asegurar que se facilite el seguimiento de quejas y se conduzcan las investigaciones de manera justa y rápida para resolver las alegaciones de conducta impropia.
- Implementar de principio a fin, un repaso del acercamiento, manejo y resolución de alegaciones de conducta impropia, específicamente en el ámbito del hostigamiento sexual.
- Proveer servicios de consejería, salud y bienestar a todos los empleados de FEMA que no recibieron el apoyo que necesitaron en el pasado.
- Un examen y análisis completo de todas las quejas por parte de la Oficina de Derechos Civiles y un repaso de los casos que se presenten en esta oficina por los empleados que siguen pensando sus casos no fueron creídos y fueron mal manejados. La Oficina de Derechos Civiles estará apoyada por un equipo independiente, empleados bajo contrato para asegurar la neutralidad y procesar las reclamaciones sin prejuicios.
- Todos los empleados de FEMA completarán un adiestramiento obligatorio y en persona para reconocer, reportar y prevenir el hostigamiento sexual.



**FEMA**

Page 1 of 2

Cualquiera que no esté de acuerdo con un enfoque de zero tolerancia ante esta conducta, no está bienvenido a FEMA. Los empleados de FEMA dedicamos nuestras carreras al cuidado de los sobrevivientes por desastre cuando más nos necesitan. De igual manera nos ocupamos de nuestros empleados con el mismo respeto, compasión y defensa de sus derechos que usamos en el trato de nuestras operaciones externas.

###

*La misión de FEMA es ayudar a las personas antes, durante y después de un desastre.*

*Siga a FEMA en línea en [www.fema.gov/blog](http://www.fema.gov/blog), [www.twitter.com/fema](https://www.twitter.com/fema), [www.twitter.com/FEMAespanol](https://www.twitter.com/FEMAespanol), [www.twitter.com/FEMAPortavoz](https://www.twitter.com/FEMAPortavoz), [www.facebook.com/fema](https://www.facebook.com/fema), [www.listo.gov](http://www.listo.gov) y [www.youtube.com/fema](https://www.youtube.com/fema). Además, siga las actividades del Administrador Brock Long en [www.twitter.com/fema\\_brock](https://www.twitter.com/fema_brock).*

*Los enlaces de las redes sociales se ofrecen solo como referencia. FEMA no patrocina ninguna página, compañía ni aplicación de internet que no sea del gobierno.*

